Handlingsplan for arbeidsåret 2026:

Handlingsplanen for Norsk Elghundklubbers Forbund utarbeides for perioden 2026 og gir en føring på det forbundsstyret og organisasjonen har til hensikt å jobbe med i løpet av året. Handlingsplanen skal sikre at de tillitsvalgte har en omforent holdning til retningen i avl- og organisasjonsarbeidet.

Handlingsplanen skal synliggjøre styrets satsingsområder for å styrke en levende organisasjon som har som overordnet mål om å foredle våre elghundraser som funksjonelle og friske hunder gjennom målrettet avl, basert på faglig god kunnskap. Målsetningen skal ha sin forankring i en aktiv eierinvolvering gjennom drøftelser og eventuelle vedtak på Representantskapsmøte og Ledermøter.

- **AVL**
  Målet: Avlsmessig framgang av rasen i forhold til rasestandarden og avlsstrategiene. Motto for vår avl er «*Hele hunden og hele populasjonen*»

  - Tilrettelegge for digitalisering av avlsarbeidet
    - Utvikle og drifte et Fagsystem for avl.
    - Tilrettelegge for en økonomisk forsvarlig drift av fagsystemet blant annet ved å jobbe for å skaffe ekstern finansiering av systemet ved samarbeid med andre organisasjoner og bedrifter.
    - Jobbe aktivt med å skaffe data fra hele populasjonen (Norden), veterinærsystem (Pyramidion) og andre registre som er tjenlig for avlsarbeidet.
  - Avlsutvalg med avlsstrategisk utvalg og avlskontakter.
    - Kunnskapsbasert forvaltning av rasene som NEKF har raseansvar for.
    - Legge til rette for avlsfaglig opplæring og kompetanse. (NKK, egen opplæring, samarbeide med andre klubber og forbund)
    - Vurdere muligheten for å starte med mentaltesting av avlshunder.
    - Bidra til å opprettholde og å øke det genetisk mangfold for rasene.
    - Jobbe aktivt med å identifisere og motvirke helseutfordringer for elghundrasene.
    - Legge til rette for å videreutvikle hunder med gode bruksegenskaper.

- **ORGANISASJONSARBEID OG UTVIKLING.**
  Målet for organisasjonsarbeidet er en velfungerende organisasjon med gode tillitsvalgte i forbundet og områdeklubber. Ivareta kvaliteten på arbeidet i hele NEKF for å sikre effektivitet, gjennomsiktighet og medlemsengasjement.

  - Tilby opplæringsmuligheter for styremedlemmer og frivillige for å styrke deres kompetanse innen organisasjonsstyring og -ledelse. (Kurs)
  - Holdningsskapende arbeid i hele organisasjonen slik at tillitsvalgte overholder tidsfrister, følger regelverk og etiske retningslinjer.
  - Samarbeid med andre organisasjoner for å fremme NEKF sine interesser. (NJFF, andre raseklubber, Jakthunddivisjonen etc.)
  - Motivere alle til å holde en etisk høy standard i organisasjonsarbeidet.

- **OPPLÆRING GENERELT.**
  Målet for opplæring er å gi våre tillitsvalgte hjelp til å bygge opp kunnskap til utføre oppgaven med å oppfylle målene for organisasjonsarbeid og utvikling.

  - Revidering av utdanningsløpet for prøvedommere. Kvalitetssikre utdanningen og etablere målemetoder for å sikre kvaliteten på vårt dommerkorps.
  - Veiledere for gjennomføring av arrangement som jaktprøver, utstilling, årsmøter, årsmeldinger, etc.
  - Veiledere for tillitsvalgte, utvalg, områdeklubbledere, kasserere, sekretærer, lover og forskrifter, arkivering etc.
  - Bidra til at NKK etablerer et register for godkjente prøveledere.

- **NORDISK SAMARBEID**
  Målet er å bidra aktivt i det nordiske samarbeidet gjennom Nordisk Älghundunion for å samarbeide om avlsarbeidet på våre hunder. Samarbeide for å utveksle kunnskap og data for å bruke dette i avlsarbeidet for våre elghundraser. Norden er det viktigste utbredelsesområdet for våre elghundpopulasjoner.

  - Regelverk
    - Felles prøveregler for hele populasjon
    - Erfaringsutveksling om prøveregler etc.
    - Være pådriver med å revidere jaktprøvereglene som er tilpasset et digitalt avlsverktøy
  - Datautveksling
    - Gjensidig utveksling av data
  - Avlssamarbeid. (avlskontakt, avlsutvalg for hele populasjonens utbredelsesområde)
    - Utveksling av kompetanse for vår avl på elghundrasene.
    - Utrede felles avlsutvalg for våre raser

- **TILRETTELEGGING FOR AKTIVITETER.**

  Målet er at forbundet skal tilrettelegge for aktiviteter som jaktprøver, eksteriørutstillinger, mentaltesting og andre aktiviteter som er viktige for å skaffe informasjon og data til et aktivt og kunnskapsbasert avlsarbeid.

  - Eksteriørdommere
    - Rekruttering av nye dommere.
    - Utveksle erfaring gjennom eksteriørdommerkonferanse
    - Utvikle kvaliteten på jaktprøver og jaktprøveledelse.
  - Jakt-, Ettersøk-, Blodsporprøver
    - Gjennomføring av prøver.
    - Tilgang til prøveterreng
    - Utarbeide maler for avtaler med terrengeierne.
  - Jobbe med å utrede omfang og muligheter for prøver og aktiviteter
  - Fokus på rovdyrproblemet som en svært begrensende faktor for prøveaktivitet.

- Bygge holdninger til deltakelse i aktiviteter som viktige faktorer i et målrettet avlsarbeid.
- Igangsette utredningsarbeidet med mål om å få på plass en App for registrering av jaktprøveresultater

- **KOMMUNIKASJON OG INFORMASJON**
  Målet for informasjonsarbeidet er økt kommunikasjon og informasjonsflyten internt i organisasjonen mellom forbund, områdeklubber og medlemmer. En informasjonsflyt som bør gå begge veger.

  - Øke bruken av hjemmesiden som en informasjonskanal og nyhetsformidler. Videreutvikle hjemmesiden til å bli en aktiv og aktuell informasjonskanal.
  - Aktivt bruk av sosiale medier innenfor etiske rammer.
  - Kommunikasjonsflyt i hele organisasjonen. Øke informasjonen mellom forbundsstyret med utvalg og områdeklubber. Motivere områdeklubbene til å øke informasjonen til medlemmer og det øvrige Elghundnorge.
  - Utvikle tidsskriftet Elghunden til et magasin med presentasjoner ovenfor medlemmene. Motivere alle områdeklubbene til å tilføre magasinet mer stoff som er allment interessant.

- **NKK og JAKTHUNDIVISJONEN**
  Målet er å delta aktivt i utvikling av NKK som et formålstjenlig arbeid for eier av jakthunderundeiere.

  - Ha en aktiv deltakelse i arbeidet i NKK.
  - Ha en aktiv rolle i Jakthunddivisjonen
  - Bidra til at jakthundsektoren blir best mulig ivaretatt i NKK.
  - Jobbe aktivt med datautveksling med NKK.